**Conocimientos Específicos en Curso 1: Conocimiento, Difusión y Conceptos Claves del Sistema SGIGC**

Al final de este curso el personal capacitado deberá poder responder las siguientes preguntas:

1. ¿Sabe que la organización está trabajando en la implementación de un sistema de igualdad de género y conciliación?

*R: Enseñar Avances, Hitos, línea de Tiempo, Política Corporativa, Que fue la auditoría de Precertificación, qué buscamos con la Certificación (hacer referencia a NCH3262), la Estrategia de Diversidad de Género*

2. ¿Qué implica la implementación del Sistema en esta organización?

*R: Por qué lo hacemos (Beneficios para la Organización, Cambio Cultural, Equipos Mixtos aumentan Productividad, es justo, Sentido ético de la Norma, respeto a convenios Internacionales, Derechos Humanos, hacer cumplir las leyes)*

3. ¿Cuáles son los pilares?

*R: Los 4 Pilares (Diversidad, Respeto, Conciliación e Inclusión) VIDEOS CORPORATIVOS*

4. ¿Cuál son los objetivos?

*R: Contenidos en el TABLERO DE OBJETIVOS del SGIGC.*

*I) Velar por la igualdad de derechos y oportunidades de mujeres y hombres en los procesos de reclutamiento y selección, desarrollo de carrera, acceso a la formación y pago de remuneraciones.*

*II) Promover un ambiente laboral donde prime el respeto por las personas.*

*III) Promover el uso de medidas conciliatorias legales y la generación de medidas que permitan una mejor conciliación de la vida laboral, familiar y personal.*

*IV) Preparar las Condiciones de los espacios de trabajo y servicios asociados para Equipos Mixtos*

5. ¿Conoce al equipo de trabajo de la organización que está a cargo de promover este sistema y velar por avanzar en igualdad de género y conciliación?

*R: Estructura y Responsables de Procesos*

6. ¿Sabe qué roles cumplen?

*R: Roles y Responsabilidades de las y los Responsables de Procesos*

7. Si necesita información sobre el sistema de gestión de igualdad de género y conciliación, (procedimientos, manual de gestión, leyes y normativa aplicables entre otras) ¿conoce dónde puede obtenerla?

*R: Portal, Comité de Género, Jefaturas, Gerentes, Responsables de Procesos*

8. ¿Conoce los conceptos de igualdad y equidad de género?

R: *VIDEOS CORPORATIVOS + Información relacionada (Definiciones, ejemplos, desarrollo de los conceptos)*

9. ¿Qué entiende por conciliación con corresponsabilidad?

*R: Concepto de CONCILIACIÓN FAMILIAR, de CORRESPONSABILIDAD, relación entre ambos, ejemplos prácticos y testimoniales.*

10. ¿Cómo Se utiliza el lenguaje inclusivo dentro la organización? Enseñar el sentido de la utilización del Lenguaje Inclusivo dentro de la organización

*R: Concepto de LENGUAJE INCLUSIVO, cómo, por qué y para qué lo usamos en Codelco*

11. Al final del curso el asistente podrá responder cuál es su responsabilidad en el desarrollo y avance de este proceso

*R: EVALUACIÓN DEL ENTENDIMIENTO*

**Conocimientos Específicos en Curso 2: Procesos y Procedimientos del Sistema SGIGC**

1. Enseñar cómo la organización avanza en la implementación de la infraestructura adecuada para satisfacer las necesidades de hombres y mujeres.

*R: Avances, Procesos, Responsables*

2. Enseñar cómo la organización avanza en garantizar la igualdad salarial entre hombres y mujeres

*R: Avances, Procesos, Responsables*

3. Enseñar cómo la organización avanza en garantizar el mismo acceso a los procesos de formación y capacitación para hombres y mujeres

*R: Avances, Procesos, Responsables*

4. Enseñar cómo la organización avanza en la planificación de procesos de promoción y desarrollo de carrera para hombres y mujeres.

*R: Avances, Procesos, Responsables*

5. Identificar las medidas que entrega la organización que permiten conciliar la vida laboral, familiar y personal de sus trabajadores/as.

*R: Avances, Procesos, Responsables y Beneficios legales, contractuales y voluntarios desde la organización que impulsan la Conciliación.*

6. Conocer los canales de denuncia de acoso laboral o sexual dentro como fuera de la organización

*R: Procesos, Responsables y canales de Denuncia*

 7. Conocer los canales de denuncia por violencia intrafamiliar ¿qué tipo de apoyo puede tener desde la organización y dónde lo puede solicitar

*R: Procesos, Responsables, canales de Denuncia, Redes de Apoyo públicas existentes.*

8. Al final del curso el asistente podrá responder cuál es su responsabilidad en el desarrollo y avance de este proceso

*R: EVALUACIÓN DEL ENTENDIMIENTO*