|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | |  | | | |  | | |  |  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | |  | | | |  | | |  |  |
|  | **FORMULARIO UNICO DE SOLICITUD DE SISTEMA EXCEPCIONAL DE DISTRIBUCIÓN DE JORNADA DE TRABAJO Y DESCANSOS RESPECTO DE GUARDIAS DE SEGURIDAD Y VIGILANTES PRIVADOS.**‑ **DECLARACION JURADA** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | La presente solicitud constituye una DECLARACION JURADA, relativa a que los datos contenidos en ella son todos VERDADEROS.    **NO OLVIDE QUE DEBE COMPLETAR TODOS LOS DATOS CORRESPONDIENTES Y ADJUNTAR LA DOCUMENTACION QUE SE SOLICITA** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | **I.   DATOS DEL SOLICITANTE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | **RUT** | | | | | **Razón Social/Nombre (ap. paterno, ap. materno, nombres)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | **RUT Repte. legal** | | | | | **Representante Legal (ap. paterno, ap. materno, nombres)** | | | | | | | | | | | | | | | | **Correo Electrónico** | | | | | | | | |  |
|  |  | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | **Domicilio Calle:** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **Número** | |  |
|  | EJEMPLO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | **Región** | | | **Comuna** | | | | | | | | | | | | | **Localidad (si corresponde)** | | | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | **Código Actividad Económica** | | | | | | **Nombre Encargado (a) del trámite** | | | | | | | | | | | **Correo electrónico y teléfono** | | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | **Tipo Empresa    (Marque con una X)** | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | | |  | | |  |
|  |  |  | | | Mandante | | |  | | Contratista | | |  | Subcontratista | | |  | | | | | | | |  |  | | | | | |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | **II.   DATOS DE LA MANDANTE** (empresa que contrata los servicios de seguridad) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | **RUT** | | | | | **Razón Social/Nombre (ap. paterno, ap. materno, nombres)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | **RUT Repte. legal** | | | | | **Representante Legal (ap. paterno, ap. materno, nombres)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | **Domicilio Calle:** | | | | | | | | | | | | | | | **Número** | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | **Región** | | | | | | | | | | **Comuna** | | | | | | | | | **Teléfono** | | | | | | | | | | |  |
|  |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | **III.  DATOS DE LA OBRA O FAENA AFECTA A LAS LABORES EN LA REGION SOLICITADA** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | **(Si tiene más de una faena, deberá realizar solicitudes individuales por cada una de las faenas a autorizar)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | **Identificación de la Obra o Centro de Trabajo en que se implementará la Jornada (Nombre proyecto, Nº Contrato, domicilio-dirección)** | | | | | | | | | | | | | | | **Tipo de jornada** | | | | | | | | **Puestos de trabajo** | | | | | | |  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | | | | | | |  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | **Región** | | **Comuna** | | | | | | | | | **Localidad (si corresponde)** | | | | | | | | | **Dirección** | | | | | | | | | |  |
|  |  | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | **Duración de las Faenas** | | | | | | | | | | | | | |  | | **Cantidad de Trabajadores. Totales** | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | **Fecha Inicio** | | | | | | | | **Fecha Término** | | | | | |  | | **Número de trabajadores Afectos a la jornada** | | | | | | | | **Número de trabajadores**  **Totales de la empresa** | | | | | |  |
|  |  | | **Hombres** | | **Mujeres** | | | | | |  |
|  |  | | | | | | | |  | | | | | |  | |  | |  | | | | | |  | | | | | |  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | | | |
|  | | **IV.   ACUERDO DE LOS TRABAJADORES** (requisito esencial para proceder a la autorización) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | | | |
|  | | **Indicar número de Organizaciones Sindicales existentes en la empresa** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **Existen Organizaciones Sindicales Involucradas en la solicitud** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **Indicar número de Organizaciones Sindicales Involucradas en la Solicitud** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | | | |
|  | | **Nº** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **SI        NO** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **Nº** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | | | |
|  | | **Nombre de la Organización Sindical / Sindicato Involucrado en la solicitud** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **R.S.U. Organización Sindical** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **Nº trabajadores involucrados**  **(sólo los involucrados en la solicitud)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | | | |
|  | | 1) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | | | |
|  | |  | |  | | | | |
|  | | 2) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | | | |
|  | |  | |  | | | | |
|  | | 3) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | | | |
|  | |  | |  | | | | |
|  | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | | | |
|  | |  | |  | | | | |
|  | | **Indicar número de trabajadores NO sindicalizados involucrados en la solicitud** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **Número** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | | | |
|  | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |  | |
|  | | 1. **DESCRIPCION DEL SISTEMA EXCEPCIONAL DE JORNADA SOLICITADO.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | | | |
|  | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | | | |
|  | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | | | |
|  | |  | | | **1**  **HORARIO** | | **2**  **HORA INICIO** | | | | | | | **3**  **HORA TERMINO** | | | | | **4**  **TIEMPO HRS.COLACION** | | | | | **Colación es imputable a la jornada**  **SI/NO** | | | | | | | **5**  **HRS. DIARIAS ORDINARIAS** | | | | | | | **6**  **N° DIAS**  **DE TRABAJO** | | | | | | | **7**  **N° DIA DE DESCANSO** | | | | | | | **TOTAL DIAS DEL CICLO**  **6 + 7** | | | | | | | | **N° TRABAJ. AFECTOS** | | | | | | | | **LABORES** | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | | | |
|  | |  | | | 1  EJEMPLO | |  | | | | | | |  | | | | |  | | | | |  | | | | | | |  | | | | | | |  | | | | | | |  | | | | | | |  | | | | | | | |  | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | | | |
|  | |  | | | 2 | |  | | | | | | |  | | | | |  | | | | |  | | | | | | |  | | | | | | |  | | | | | | |  | | | | | | |  | | | | | | | |  | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | | | |
|  | |  | | | 3 | |  | | | | | | |  | | | | |  | | | | |  | | | | | | |  | | | | | | |  | | | | | | |  | | | | | | |  | | | | | | | |  | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | | | |
|  | |  | | | 4 | |  | | | | | | |  | | | | |  | | | | |  | | | | | | |  | | | | | | |  | | | | | | |  | | | | | | |  | | | | | | | |  | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | | | |
|  | | NOTA: **Si existen más sistemas de turno anexar hoja con detalle de ellos.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | | | |
|  | | Los trabajadores o grupo de trabajadores cambian de Turno en el orden siguiente: \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_/\_\_\_,      Detalle de la forma como de distribuyen los horarios | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | | | |
|  | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | | | |
|  | | **Turno** | | | | | **D I A S** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |
|  |  | | | | | | **1** | | **2** | | **3** | | | **4** | | **5** | | **6** | | | **7** | | **8** | | | **9** | | **10** | | **11** | | | **12** | | **13** | | **14** | | | **15** | | **16** | | | **17** | | **18** | | | **19** | | | **20** | | | **21** | | | **22** | | | **23** | | | **24** | | **25** | | | **26** | | **27** | | | **28** | | **29** | | **30** | | | | | | |  |
|  | | | **1** | | | **HORA INICIO** | |  | |  | |  |  | |  | |  | | |  | |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |  | |  | |  | | |  | | | |  | | |  | | |  | | |  | |  | | |  | |  | | |  | |  | |  | | | | |  | | | | | |
|  | | | **HORA SALIDA** | |  | |  | |  |  | |  | |  | | |  | |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |  | |  | |  | | |  | | | |  | | |  | | |  | | |  | |  | | |  | |  | | |  | |  | |  | | | | |  | | | | | |
|  | | | **2** | | | **HORA INICIO** | |  | |  | |  |  | |  | |  | | |  | |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |  | |  | |  | | |  | | | |  | | |  | | |  | | |  | |  | | |  | |  | | |  | |  | |  | | | | |  | | | | | |
|  | | | **HORA SALIDA** | |  | |  | |  |  | |  | |  | | |  | |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |  | |  | |  | | |  | | | |  | | |  | | |  | | |  | |  | | |  | |  | | |  | |  | |  | | | | |  | | | | | |
|  | | | **3** | | | **HORA INICIO** | |  | |  | |  |  | |  | |  | | |  | |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |  | |  | |  | | |  | | | |  | | |  | | |  | | |  | |  | | |  | |  | | |  | |  | |  | | | | |  | | | | | |
|  | | | **HORA SALIDA** | |  | |  | |  |  | |  | |  | | |  | |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |  | |  | |  | | |  | | | |  | | |  | | |  | | |  | |  | | |  | |  | | |  | |  | |  | | | | |  | | | | | |
|  | | | **VI. INFORMACION DE CRITERIOS BASICOS  PARA AUTORIZAR JORNADAS EXCEPCIONALES**    El solicitante se encuentra en conocimiento de que la Dirección del Trabajo ha definido un conjunto de criterios que orientan el ejercicio de la facultad concedida a su Director por el inciso final del artículo 38 del Código del Trabajo de forma tal de evitar una  discrecionalidad que, por falta de parámetros objetivos, pudiera ser estimada discriminatoria y, por ello, arbitraria. Con todo, estos criterios no son taxativos y pueden ser complementados con otros que en el devenir de los casos analizados, pudiera estimarse necesario desarrollar o fijar.    En la actualidad, estos criterios permiten señalar que **UNA JORNADA ESPECIAL DE TRABAJO AUTORIZADA EN VIRTUD DEL ARTICULO 38 INCISO FINAL DEL CODIGO DEL TRABAJO, DEBE:**     1. **ESTAR REFERIDA A UN CASO CALIFICADO**: De conformidad a lo establecido en la Resolución N° 1185 del 27.09.2006 se debe tratar de personal que preste servicios exclusivamente en calidad de GUARDIAS DE SEGURIDAD Y VIGILANTES PRIVADOS.      1. **ENTENDERSE OTORGADA PARA FAENAS Y PUESTOS DE TRABAJO ESPECIFICOS**: Dado el carácter excepcional, su extensión debe entenderse restrictiva y referida sólo a faenas precisas y determinadas. En la solicitud deberá indicar el lugar de la faena y el tipo de jornada que implementará (ciclos y horarios). | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |
|  | | | 1. **CONTEMPLAR UNA JORNADA DIARIA DE TRABAJO EFECTIVO MAXIMA DE 11 HORAS Y UNA PERMANENCIA MAXIMA DE 12 HORAS EN LAS LABORES**: La jornada de trabajo efectivo máxima, considerando las eventuales horas extraordinarias no deberá ser superior a 11 horas, y la permanencia máxima en el puesto de trabajo no superará las 12 horas continuas (sin interrupciones, salvo para el descanso de colación)      1. **ACEPTAR UNA PROCEDENCIA RESTRICTIVA DE HORAS EXTRAORDINARIAS**: De conformidad al art. 31 del Código del Trabajo, las horas extraordinarias podrán pactarse en aquellas faenas que por su naturaleza, no perjudiquen la salud del trabajador, con un máximo de dos horas por día y siempre la Inspección del Trabajo podrá prohibirlas en uso de sus facultades. Sin embargo, sólo podrán pactarse horas extraordinarias para atender necesidades o situaciones temporales de la empresa y los pactos a su respecto, que deberán constar por escrito, no podrán exceder de tres meses. Las jornadas de 12 horas no podrán pactar horas extraordinarias.      1. **OTORGAR UN DESCANSO DE COLACION IMPUTABLE A LA JORNADA ORDINARIA Y NO INFERIOR A UNA HORA SI LA PERMANENCIA DIARIA ES SUPERIOR A LAS 10 HORAS**: Si por la jornada excepcional autorizada, más las eventuales horas extras, resulta necesario que el trabajador permanezca más de 10 horas diarias en el lugar de trabajo, el descanso de colación será de al menos una hora y será imputable a la jornada de trabajo, esto es, considerado dentro de ella. Además, conforme a las reglas generales, este descanso de colación debe interrumpir la jornada en dos lapsos relativamente equilibrados, no pudiendo establecerse ni al inicio ni al término de la jornada, puesto que la finalidad de este tiempo es que el trabajador pueda colar y, además, se recupere del desgaste que le produce el tiempo continuo de trabajo.      1. **RESPETAR LAS REGLAS GENERALES EN MATERIA DE DESCANSO COMPENSATORIO FESTIVOS**: El descanso compensatorio por los días festivos laborados no podrá imputarse a los días de descanso del ciclo, debiéndose aplicar a su respecto la norma general del Código del Trabajo. Esto es, por cada día festivo en que los trabajadores debieron prestar servicios se deberá otorgar un día de descanso compensatorio adicional en conjunto con el siguiente lapso de días de descanso, sin perjuicio que las partes acuerden una especial forma de distribución o de remuneración de tales días. En este último caso, la remuneración no podrá ser inferior a la prevista en el art. 32 del Código del Trabajo.   EJEMPLO     1. **RESPETAR UNA RELACION MAXIMA ENTRE DIAS DE TRABAJO Y DESCANSO**: la relación entre días de trabajo y días de descanso, podrá ser de 1:1 (por cada día de trabajo un día de descanso), 2:1 y hasta un máximo de 3:1.      1. **ENMARCARSE DENTRO DE LOS SIGUIENTES CICLOS AUTORIZADOS POR LA RESOLUCIÓN N°1185 DEL 27/09/2006**. Ciclo 4x4x12; ciclo 5x5x12; ciclo 6x6x12; ciclo 7x7x12; ciclo 6x2x8; ciclo 6x1x7,5; ciclo 5x2x9;      1. **CONTEMPLAR EL ACUERDO DE LOS TRABAJADORES**: Las autorizaciones sólo se otorgarán cuando se cuente con la opinión favorable de los trabajadores involucrados, sea que ésta se recabe a través de la organización sindical cuando existieren o en forma individual cuando se trate de trabajadores no sindicalizados.  * **Trabajadores sindicalizados:** la solicitud deberá ser acompañada por una declaración de la o las organizaciones sindicales existentes  y que tengan trabajadores involucrados en el sistema excepcional respecto del cual se pide la autorización, en orden a confirmar el carácter de consensual de dicho sistema excepcional;      * **Trabajadores no sindicalizados:** cuando existan organizaciones sindicales constituidas en la empresa, la solicitud deberá ser acompañada de la declaración de conformidad de los trabajadores no sindicalizados en un porcentaje de, a lo menos, el **75%**de los mismos.      * **Inexistencia de organizaciones sindicales:** cuando, no existieren organizaciones sindicales constituidas en la empresa, la solicitud deberá ser acompañada de la declaración de conformidad de un **75%**de los trabajadores involucrados en el sistema excepcional      1. **DESCANSO ANUAL ADICIONAL:**Los trabajadores afectos al sistema excepcional de jornadas y descansos por el cual se solicita autorización, gozarán de los siguientes días de descanso anual adicional, según el ciclo: a) ciclo 6x2x8  un descanso anual adicional de 6 días; b) ciclo 6x1x7,5 un descanso anual adicional de 19 días; c) 5x2x9 un descanso anual adicional de 19 días.     Este descanso anual adicional podrá, por acuerdo de las partes, distribuirse durante el respectivo período anual, de forma tal que se otorgue la totalidad de los días de descanso adicional junto con el período de vacaciones o parcialmente durante dicho período. Con todo, este descanso anual adicional, por acuerdo de las partes, podrá ser compensado en dinero, en cuyo evento la remuneración no podrá ser inferior a la prevista en el artículo 32 del Código del Trabajo.     1. **CUMPLIR CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**: El empleador deberá contar con un programa para la organización, ejecución y control de las actividades de prevención de riesgos de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, que contendrá como mínimo: a) identificación y evaluación de los riesgos inherente al trabajo que se ejecutan en la faena; b) medidas  preventivas que se adoptarán frente a cada uno de los riesgos (protecciones colectivas y/o personales, evaluaciones médicas, evaluaciones ambientales, entre otras); c)medidas administrativas (inventario de tareas críticas; procedimientos de trabajo seguro); d) cronograma de actividades (capacitaciones, inspecciones planeadas y reuniones, etc.); e) Indicadores de control y responsables.   Igualmente, el empleador deberá acreditar tener en funcionamiento los Instrumentos de Prevención de Riesgos que correspondan de acuerdo a lo establecido en la Ley 16.744 y sus Decretos (Derecho a Saber, Comité Paritario, Reglamento Interno y Departamento de Prevención de Riesgos) y que el lugar de trabajo cumple con las condiciones sanitarias y ambientales básicas exigidas por el reglamento 594 de 1999 del Minsal. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |
|  | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | |  |  | |  |
|  | | | | **VII.  DECLARACION JURADA DE CUMPLIMIENTO DE CRITERIOS AUTORIZACIÓN JORNADA EXCEPCIONAL** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | |  |  | |  |
|  | | | | **(ESPACIO SOMBREADO ES DE USO EXCLUSIVO DEL FISCALIZADOR DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | |  |  | |  |
|  | | | | **RESPECTO DE LA JORNADA ESPECIAL QUE SE SOLICITA** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | |  | | | | | | **USO EXCLUSIVO DEL FISCALIZADOR** | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | |  |  | |  |
|  | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **CUMPLE** | | | | | | **NO CUMPLE** | | | | | | | | **NO SE APLICA** | | | | | | **EFECTIVO** | | | | | | | | | | **N/EFECTIVO** | | | | | | | |  | | | |  | | | |  |  | |  |
|  | | | | 1. Se trata de un caso calificado de conformidad a lo establecido en la Resolución N°1185 del 27.09.2006. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | | | |  | | | |  |  | |  |
|  | | | | 1. Contempla sólo jornada ordinaria y esta, al “semanalizarla” (contando un lapso de 7 días), NO excede de 45 hrs. Semanales. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | | | |  | | | |  |  | |  |
|  | | | | 1. Se cuenta con el acuerdo de los trabajadores para implementarla (De la directiva sindical y/o del 75% de los trabajadores no sindicalizados). | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | | | |  | | | |  |  | |  |
|  | | | | 1. El empleador cumple o cumplirá con adoptar todas las medidas necesarias para proteger eficazmente la vida y salud de los trabajadores, entre ellas con las medidas de protección de máquinas, equipos, de incendio y protección personal de los trabajadores | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | | | |  | | | |  |  | |  |
|  | | | | 1. El lugar de trabajo cuenta con las condiciones sanitarias y ambientales básicas (agua potable, comedores, baños, casilleros, sala de vestir, entre otras). | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | | | |  | | | |  |  | |  |
|  | | | | 1. Cumple con la jornada máxima de 12 horas de permanencia en los lugares de trabajo y con una jornada efectiva máxima de 11 horas incluyendo las eventuales horas extraordinarias | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | | | |  | | | |  |  | |  |
|  | | | | 1. La jornada contempla un descanso mínimo de ½ hora no imputable a la jornada, en el evento que se trate de jornadas de 10 horas o menos;  de 1 hora imputable a la jornada para aquellas que tienen una duración superior a 10 horas   EJEMPLO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | | | |  | | | |  |  | |  |
|  | | | | 1. Los **DÍAS FESTIVOS** son compensados y no se imputan a los días de descanso del ciclo. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | | | |  | | | |  |  | |  |
|  | | | | 1. La jornada de trabajo contempla una relación de días de trabajo y descansos que no exceden de 1:1, 2:1 y como máximo de 3:1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | | | |  | | | |  |  | |  |
|  | | | | 1. Los ciclos se enmarcan dentro de los que fueron autorizados en la Resolución 1185 del 27.09.2006- Ciclo 4x4x12; ciclo 5x5x12; ciclo 6x6x12; ciclo 7x7x12; ciclo 6x2x8; ciclo 6x1x7,5; ciclo 5x2x9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | | | |  | | | |  |  | |  |
|  | | | | 1. En la empresa o faena se encuentran en funcionamiento los mecanismos preventivos como: Reglamento Interno, Comité Paritario, Derecho a Saber y Departamento de Prevención de Riesgos. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | | | |  | | | |  |  | |  |
|  | | | | 1. Indique la **forma** como se otorgará descanso anual adicional en los ciclos: ciclo 6x2x8, un descanso anual adicional de 6 días; b) ciclo 6x1x7,5 un descanso anual adicional de 19 días; c) 5x2x9 un descanso anual adicional de 19 días. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | | | |  | | | |  |  | |  |
|  | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | |  |  | |  |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | | |  |  |  |
|  | | | **SE DEBE ADJUNTAR LA SIGUIENTE DOCUMENTACION:** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | | |  |  |  |
|  | | | * Acuerdo expreso firmado por los trabajadores (en caso de Sindicatos involucrados la firma es de la directiva completa) páginas 5 y/o 6 de la presente solicitud. **SIEMPRE EN** **ORIGINAL** * Matriz cuantitativa y cualitativa de los riesgos inherentes al puesto de trabajo de Guardias de Seguridad y Vigilantes Privados, existentes en el lugar de trabajo, y las medidas preventivas básicas para afrontarlos. * Programa de Prevención de Riesgos (si corresponde) y el programa del Comité Paritario de Higiene y Seguridad (si corresponde). * Acreditación de la calidad de Guardia de Seguridad o Vigilante Privado. * Copia de Derecho a Saber firmado por los trabajadores involucrados en la solicitud. * Contrato del Jefe del Departamento de Prevención de Riesgos (si corresponde). * Copia de carta de ingreso de Reglamento Interno en la Inspección del Trabajo. * Comprobante pago de derechos. Cuenta Corriente Banco Estado N° 9021574 **ORIGINAL** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | | |  |  |  |
|  | | | **SALVO LAS EXCEPCIONES INDICADAS, LA DOCUMENTACIÓN DEBERÁ PRESENTARSE PREFERENTEMENTE EN SISTEMAS DIGITALES, TALES COMO CD, DVD, PENDRIVE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | | |  |  |  |
|  | | | **Para constancia firma y ratifica,** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | | |  |  |  |
|  | | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | | |  |  |  |
|  | | | **Nombre y firma Empleador o Representante Legal** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | | |  |  |  |
|  | | | R.U.T.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | | |  |  |  |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | | |  |  |  |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | | |  |  |  |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | | |  |  |  |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | | |  |  |  |

EJEMPLO

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | | | | | | | |  | |
|  | **ANEXO 1**  **ACUERDO DE LOS TRABAJADORES**  **ORGANIZACIONES SINDICALES** | | | | | | | | |  |
|  | De conformidad con los requisitos exigidos por la Dirección del Trabajo para la **autorización** de Sistemas Excepcionales de Distribución de la Jornada de Trabajo y Descansos, en virtud de lo establecido en el artículo 38 del Código del Trabajo, voluntariamente expresamos nuestro acuerdo para laborar en el sistema compuesto de: | | | | | | | | |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| **CICLO** | | | | | | **MARCAR CON X** | | |
| Un ciclo de 4 días de trabajo continuos, seguidos de 4 días continuos de descanso, con una jornada diaria máxima de 12 horas de permanencia en la faena (4x4x12), con un tiempo destinado para la colación de, a lo menos, 1 hora imputable a la jornada**:**  **Indicar Horario diurno y/o nocturno según corresponda**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | |  | | |
|  | Un ciclo de 5 días de trabajo continuos, seguidos de 5 días continuos de descanso, con una jornada diaria máxima de 12 horas de permanencia en la faena (5x5x12), con un tiempo destinado para la colación de, a lo menos, 1 hora imputable a la jornada.  **Indicar Horario diurno y/o nocturno según corresponda**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | |  | | |  |
|  | Un ciclo de 6 días de trabajo continuos, seguidos de 6 días continuos de descanso, con una jornada diaria máxima de 12 horas de permanencia en la faena (6x6x12), con un tiempo destinado para la colación de, a lo menos, 1 hora imputable a la jornada:  **Indicar Horario diurno y/o nocturno según corresponda**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | |  | | |  |
|  | Un ciclo de 7 días de trabajo continuos, seguidos de 7 días continuos de descanso, con una jornada diaria máxima de 12 horas de permanencia en la faena (7x7x12), con un tiempo destinado para la colación de, a lo menos, 1 hora imputable a la jornada:  **Indicar Horario diurno y/o nocturno según corresponda**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | |  | | |  |
|  | Un ciclo de 6 días de trabajo continuos, seguidos de 2 días de descanso, con una jornada diaria máxima de 8 horas, con un tiempo destinado a colación de ½ hora no imputable a la jornada (6x2x8)  **Indicar Horario diurno y/o nocturno según corresponda**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | |  | | |  |
|  | Un ciclo de 6 días de trabajo continuos, seguidos de 1 día de descanso, con una jornada diaria máxima de 7,5 horas, con un tiempo destinado a colación de ½ hora no imputable a la jornada (6x1x7,5)  **Indicar Horario diurno y/o nocturno según corresponda**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | |  | | |  |
|  | Un ciclo de 5 días de trabajo continuos, seguidos de 2 días de descanso, con una jornada diaria máxima de 9 horas, con un tiempo destinado a colación de ½ hora no imputable a la jornada (5x2x9)  **Indicar Horario diurno y/o nocturno según corresponda**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | |  | | |  |
|  |  | | | | | | | | |  |
|  | **NOMBRE FAENA** | | **DIRECCIÓN** | | | **COMUNA** | | | |  |
|  |  | |  | | |  | | | |  |
|  |  | |  | | |  | | | |  |
|  |  | |  | | |  | | | |  |
|  |  | |  | | |  | | | |  |
|  |  |  |  |  |  | | |  | |  |
| FIRMA PRESIDENTE SINDICATO |  | FIRMA TESORERO SINDICATO |  | FIRMA SECRETARIO SINDICATO | | |  | |
|  |  | | | | | | | | |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | | |  | |
|  | **ANEXO 2 FORMULARIO F35-B**  **ACUERDO DE LOS TRABAJADORES**  **NO SINDICALIZADOS** | | | |  |
|  | De conformidad a los requisitos exigidos por la Dirección del Trabajo para la **autorización** de Sistemas Excepcionales de Distribución de la Jornada de Trabajo y Descansos, en virtud a lo establecido en el artículo 38 del Código del Trabajo, voluntariamente expresamos nuestro acuerdo para laborar en el sistema compuesto por:    \_\_\_\_\_\_\_\_\_ días de trabajo continuos, seguidos de \_\_\_\_\_\_\_\_\_ días de descanso continuos, en un horario **diurno** de \_\_\_\_:\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_:\_\_\_\_\_\_ horas, y/o \_\_\_\_\_\_\_\_\_ días de trabajo continuos, seguidos de \_\_\_\_\_\_\_\_\_ días de descanso continuos, en un horario **nocturno** de \_\_\_\_:\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_:\_\_\_\_\_\_ horas, ambos con una jornada diaria de \_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas y un tiempo destinado para la colación de \_\_\_\_\_\_\_ horas,    imputable,   no imputable a la jornada, en la **Faena** denominada \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  ubicada en calle \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  comuna de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, región \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, de la empresa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. | | | |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| EJEMPLO |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| **NOMBRE** | **RUT** | **FIRMA** | |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  |  | | | |  |
|  |  | | | |  |